



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (+370 5) 266 4201, faks. (+370 5) 266 4209,  
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir  
sporto ministerijai

2025-  
į 2025-05-30

Nr.  
Nr. SR-1914

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS MOKSLO IR STUDIJŲ ĮSTATYMO NR. IX-242 8, 72 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XVP-155 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 57 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XVP-156**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) išnagrinėjo išvadoms gautą Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos parengtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo Nr. IX-242 8, 72 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XVP-155 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XVP-156“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) ir teikia toliau nurodytą siūlymą.

Nutarimo projektu teikiama išvada dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XVP-156 (toliau – DK pakeitimo projektas), kurio 1 straipsnyje siūloma nustatyti, kad darbdavys turi teisę nutraukti neterminuotą arba terminuotą darbo sutartį prieš terminą, kai dėstytojo arba mokslo darbuotojo veikla yra įvertinta neigiamai pagal Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo 72 straipsnio 4 dalį.

Informuojame, kad Ministerija nepritaria DK pakeitimo projekte siūlomam Darbo kodekso pakeitimui dėl toliau nurodytų priežasčių ir siūlo papildyti Nutarimo projektą toliau nurodytais argumentais dėl DK pakeitimo projekto.

Darbo kodeksas nustato bendrąsias darbo santykių reguliavimo taisykles, kurios taikomos visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų profesijos ar pareigų. Specifiniai reikalavimai, susiję su tam tikrų profesijų darbuotojų atleidimu ar kitais darbo santykių aspektais, turi būti nustatomi specialiuosiuose įstatymuose, reglamentuojančiuose konkrečias veiklos sritis. Pažymėtina, kad Darbo kodekso 57 straipsnis apibrėžia darbo sutarties nutraukimo pagrindus ir tvarką nesant darbuotojo kaltės, kai darbdavys savo iniciatyva turi teisę nutraukti darbo sutartį dėl šio straipsnio 1 dalyje išvardytų tam tikrų priežasčių ir yra taikomas bendrai visiems darbuotojams, neišskiriant tam tikrų profesijų darbuotojų grupių. Darbo kodekso 53 straipsnio 7 punkte yra nustatyta, kad darbo sutartis be kitų kodekse nurodytų pagrindų, gali pasibaigti ir kituose įstatymuose nustatytais pagrindais.

DK pakeitimo projektu siūlomas teisinis reguliavimas, numatantis specialų darbo sutarties nutraukimo pagrindą darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės, taikomą tik dėstytojams ir mokslo darbuotojams, nepatenka į Darbo kodekso reguliavimo sritį. DK pakeitimo projektu siūlomas teisinis reguliavimas nepagrįstai išskirtų tik vieną darbuotojų grupę, t. y. dėstytojus ir mokslo darbuotojus.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, manytina, kad konkrečių profesijų darbuotojų specialieji darbo sutarties nutraukimo pagrindai turėtų būti reguliuojami specialiuosiuose įstatymuose, tokiuose kaip Mokslo ir studijų įstatymas, o ne bendrąsias darbo santykių taisykles nustatančiame Darbo kodekse.

Viceministrė

Aušra Putk

Rūta Juršaitė, tel. +370 658 59765, el. p. [Ruta.Jursaitė@socmin.lt](mailto:Ruta.Jursaitė@socmin.lt)  
Gabija Krasauskienė, tel. +370 649 51957, el. p. [Gabija.Krasauskiene@socmin.lt](mailto:Gabija.Krasauskiene@socmin.lt)